

Projektbeispiel Werteorientierte Unternehmungsentwicklung



Entwicklung zur Verantwortungsübernahme und Performancekultur bei operativen Mitarbeitern eines Produktionsbetriebs

• Inhalte:

- Identifizierung von Stärken und Entwicklungsfeldern der Mitarbeiter als erster Schritt zum Ausbau der Führungskompetenz
- Adaption, Überarbeitung und Durchführung einer Trainingsbedarfsanalyse
- Entwicklung von Methoden und Strategien zur Verfolgung eines zuvor definierten Führungsanspruches
- Erarbeiten und Leben einer Vorbildfunktion sowie die Definition von Möglichkeiten im Umgang mit Abweichungen, um ein gemeinsames Verständnis innerhalb des Bereichs zu erreichen
- Erstellung von Selbst- und Fremdbildern der Mitarbeiter als Basis für Feedback- und Entwicklungsgespräche

• Ergebnis:

- Entwicklung und Ausbau der Kompetenzfelder „personale Kompetenz“, „Führungskompetenz“ und „soziale Kompetenz“

→ Umfassende Begleitung aller Projektphasen: Initiierung, Analyse, Konzeption und Umsetzung



Ihr Ansprechpartner:

Achim Gier

gfu-consult gmbh
Bonner Straße 178
50968 Köln

E-Mail:
gier@gfu-consult.de