

Projektbeispiel Werteorientierte Unternehmensentwicklung



Etablierung einer Unternehmenskultur an einem Produktionsstandort eines multinationalen Konzerns

• Inhalte:

- Berücksichtigung der drei Ebenen einer Unternehmenskultur:
 - Symbole und Zeichen (sichtbar & interpretierbar)
 - Normen und Standards (teils sichtbar, teils unbewusst)
 - Basis-Annahmen (unsichtbar, meist unbewusst)
- Begreifbar- und erlebbar-machen der Anforderungen an die Unternehmenskultur um die innere Haltung der Mitarbeiter Handlungs- und entscheidungsleitend zu beeinflussen
- Systematischer Prozess zur Implementierung und Etablierung (zeitlich begrenzt) und Aufrechterhaltung (fortlaufender Prozess) der Unternehmenskultur:
 - Umsetzungsworkshops in drei Stufen: mit Führungskräften, mit dem erweiterten Führungskreis, mit den Mitarbeitern

• Ergebnis:

- Kommunikation, Implementierung und Etablierung der Konzern-Kultur einschließlich des Leitbildes und der Werte

→ Umfassende Begleitung aller Projektphasen: Initiierung, Analyse, Konzeption und Umsetzung



Ihr Ansprechpartner:

Achim Gier

gfu-consult gmbh
Bonner Straße 178
50968 Köln

E-Mail:
gier@gfu-consult.de