

Projektbeispiel

Personalentwicklungsmaßnahmen



Unterstützung und Stärkung der Standortleitung eines Produktionsbetriebes

• Inhalte:

- Detaillierung der Ausgangssituation in einem Analysegespräch zwischen Coach und Coachee
- Vereinbarungsgespräche über den „Coaching-Entwicklungsplan“ und Abstimmung weiterer Ziele für den Coaching Prozess:
 - Verhalten, Fertigkeiten und Einsichten, die wichtig sind für erfolgreiches Führen des Standorts (inkl. Abgleich Selbstbild und Fremdbild auf Basis DISG)
 - Abstimmung über komplexe Aufgabenstellungen, die auf den Anforderungen der Führungsposition (heute und morgen) basieren inklusive Festlegung von Etappenzielen
- Intervall Coaching mit regelmäßigen Gesprächen über einen Zeitraum von mehreren Monaten über die eigene Entwicklung durch und über die Erfahrungen der aktuellen (Führungs-) Prozesse und (Verhaltens-) Situationen, z.B. über: Zusammenarbeit mit schwierigen Personen und Teilgruppen am Standort; aktuelle Herausforderungen; Schwierigkeiten und Rückschläge
- Re-Analyse und Abschlussgespräch mit detaillierter Auswertung um den Grad der Erreichung gegenüber den Vereinbarungen zu überprüfen

• Ergebnis:

- Erstellung und Umsetzung detaillierter persönlicher Entwicklungsprogramme einschließlich Feedbackgesprächen

→ Umfassende Begleitung aller Projektphasen: Initiierung, Analyse, Konzeption und Umsetzung



Ihr Ansprechpartner:

Michael Neu-Murk

gfu-consult gmbh
Bonner Straße 178
50968 Köln

E-Mail:
neu-murk@gfu-consult.de