

Projektbeispiel

Personalentwicklungsmaßnahmen



Einsatz von Diagnostik Instrumenten für alle Mitarbeiter eines produzierenden Unternehmens

- **Inhalte:**

- Anwendung des MBTI-Tools bei Führungskräften:
 - Das Tool bietet die Basis zur Selbstreflektion und zu einem strukturierten Feedback
 - Vermittlung einer objektivierten und systematischen Selbsteinschätzung, Identifizierung von Stärken und Schwächen und Definition eigener Entwicklungsfelder
 - Durchführung anhand eines Persönlichkeitsfragebogens mit individueller Auswertung und anschließendem Auswertungsgespräch
- Anwendung des DISG Profils als Onlinefragebogen für alle Mitarbeiter:
 - Ähnlich wie das MBTI Tool bieten DISG Profile die Basis zur Selbstreflektion und zu einem strukturierten Feedback
 - Persönlichkeitsfragebogen, dezentral durchgeführt von allen Mitarbeitern
 - Untersuchung der Felder „Dominanz, Initiative, Stetigkeit und Gewissenhaftigkeit“

- **Ergebnis:**

- Objektivierte Selbsteinschätzung der Führungskräfte und Mitarbeiter, Identifizierung von Stärken und Schwächen und damit einhergehende Identifizierung eigener Entwicklungsfelder

→ Umfassende Begleitung aller Projektphasen: Initiierung, Analyse, Konzeption und Umsetzung



Ihr Ansprechpartner:

Michael Neu-Murk

gfu-consult gmbh
Bonner Straße 178
50968 Köln

E-Mail:
neu-murk@gfu-consult.de