

Projektbeispiel

Personalentwicklungsmaßnahmen



Durchführung einer Potentialwerkstatt für alle Mitarbeiter eines produzierenden Unternehmens

- **Inhalte:**

- Durchführung eines Kick-off Workshops zur Programmvorstellung, Projekterarbeitung, und Teambuilding sowie Innovation
- Einbeziehen von Erfahrungen und Einschätzungen aus vergangenen (Groß-)Projekten
- Einbeziehung der Organisation und des Know-hows in die Maßnahmen (z.B. Funktion der Bereichsleiter als Beobachter und Mentoren)
- Zielorientierung an der Unternehmensstrategie mit Hilfe von unternehmensrelevanten Projektaufgabestellungen
- Durchführung von mehreren Schulungsblöcken mit dem Fokus auf Kommunikation, Teamentwicklung, Konfliktmanagement und der Vermittlung von notwendigem Hintergrundwissen
- Aktive Teilnahme und Mitgestaltung durch die Teilnehmer
- Einzelcoaching und mehrtägiges Development Center zur Beobachtung der Teilnehmer und für Feedback unter Benutzung von speziellen Tools (MBTI)

- **Ergebnis:**

- Fundierte Potentialeinschätzungen durch die objektive Betrachtung über einen längeren Zeitraum und Stärkung der Kernkompetenzen (fachlich und persönlich)

→ Umfassende Begleitung aller Projektphasen: Initiierung, Analyse, Konzeption und Umsetzung



Ihr Ansprechpartner:

Michael Neu-Murk

gfu-consult gmbh
Bonner Straße 178
50968 Köln

E-Mail:
neu-murk@gfu-consult.de