

Projektbeispiel Organisation & Restrukturierung



Schnittstellenanalyse Instandhaltung und Partnerfirmen an einem Produktionsstandort eines multinationalen Konzerns

• Inhalte:

- Erfassung der aktuellen Tätigkeiten auf beiden Seiten der Schnittstellen (intern/extern)
- Darstellung der Input-/Output-Leistung an den Schnittstellen
- Analyse und Darstellung der heutigen Verantwortungen und Kernaufgaben
- Darstellung der Ressourcenlage und Urlaubsabdeckung, etc.
- Erfassung potentieller Interessenkonflikte und der Anwendung des 4-Augen Prinzips (Auftraggeber/Auftragnehmer) um ein gemeinsames Verständnis über Führungs- und Prozessaufgaben zu schaffen.
- Erstellung von Anforderungsprofilen für Planungsfunktionen und damit einhergehende Vermeidung von Überbürokratisierung und „Scheinprozessen“
- Beachtung abhängiger Teilprozesse (Betriebskoordination, etc.) um für Trennschärfe zu sorgen, Redundanzen zu erfassen und für Trennschärfe zu sorgen

• Ergebnis:

- Bestandsaufnahme und Erreichen von Effizienzverbesserungen sowie die Verankerung von Organisationsprinzipien

→ Umfassende Begleitung aller Projektphasen: Initiierung, Analyse, Konzeption und Umsetzung



Ihr Ansprechpartner:

Michael Neu-Murk

gfu-consult gmbh
Bonner Straße 178
50968 Köln

E-Mail:
neu-murk@gfu-consult.de