

Projektbeispiel

Organisation & Restrukturierung



Organisationumbau eines Produktionsstandortes von der Konzerntochter zum mittelständischen Unternehmen

- **Inhalte:**

- Ermittlung der erforderlichen Organisationsstruktur anhand einer Tätigkeitserfassung je Aufgabenbereich, Identifikation der nicht mehr erforderlichen Tätigkeiten durch den Wegfall der Konzernanforderungen mit ausgewählten Mitarbeitern
- Definition der neuen Organisationsstruktur, Erarbeitung der konkreten Tätigkeitsfelder und -beschreibung auf Basis der Erfassung in Workshops mit den Mitarbeitern
- Identifikation und neu Definition der kritischen Prozesse in Workshops mit Mitarbeitern und Führungskräften je Bereich und bereichsübergreifend
- Etablierung einer Steuerungsgruppe mit den Führungskräften (Nicht Tarifvertrag) und der Geschäftsführung zur Projektarbeit und als Entscheidungsgremium
- Frühzeitige Einbeziehung und laufende Kommunikation zum Betriebsrat aufgrund von Betriebsänderung nach § 111 Betriebsverfassungsgesetz
- Entwicklung eines Fahrplans zur Etablierung der neuen Organisationsstruktur und des Aufgabenwegfalls bzw. der Aufgabenübernahme und Einführung von Prozessänderungen

- **Ergebnis:**

- Erfolgreiche Transformation der Gesamtorganisation bei gleichzeitigem Leistungserhalt und Erweiterung des Geschäftsmodells

→ Umfassende Begleitung aller Projektphasen: Initiierung, Analyse, Konzeption und Umsetzung



Ihr Ansprechpartner:

Michael Neu-Murk

gfu-consult gmbh
Bonner Straße 178
50968 Köln

E-Mail:
neu-murk@gfu-consult.de